

129 verkstadsarbetare fick spetsutbildning i stället för varsel!

När lågkonjunkturen lurade runt hörnet samlades företag och Vindelns kommun till en kraftsamling. Företagen hade redan bestämt sig för att de skulle stå starkare rustade efter lågkonjunkturen än före!

Med målet att undvika fler varsel genom att satsa på spetsutbildning sökte Vindelns Utveckling tillsammans med tre företag inom det skogstekniska klustret projektpengar från Europeiska Sociala fonden. Ansökan beviljades - man fick 3,4 miljoner kronor och kunde spetsutbilda CNC-operatörer, svetsare och montörer. Projektet kunde alltså kompetensförstärka företagen som då slapp varsla fler. När produktionen låg nere på grund av låg ordergång var de anställda sysselsatta med utbildning och en del av dem kunde återanställas redan under den senare delen av utbildningsinsatsen.

Företagen står också bättre rustade när konjunkturen vänder. Då utbildningsinsatsen omfattat både inledande och avslutande testning har företagen kunnat identifiera och förstärka medarbetarnas kompetensprofil.

- Företagen vet vilken nivå medarbetarna ligger på idag och kan nu planera vilken kvalitetsnivå de på längre sikt vill uppnå för olika yrkeskategorier. Testresultaten blir ett bra underlag för individuella utvecklingsplaner och utformandet av en kompetensstege, säger projektledaren Ulrika Gustavsson.

För den enskilde deltagaren har utbildningen naturligtvis inneburit att de varit sysselsatta under lågkonjunkturens mest intensiva period. De har också fått en kompetenshöjning och intyg över sina kunskaper. Det betyder att både företagen och deras anställda nu står starkare rustade.